



MINISTERSTVO PRÁCE
A SOCIÁLNÍCH VĚCÍ

DODATEK Č. 2 K INFORMACI PRO ŽADATELE

**Proces uznání zaměstnavatele za zaměstnavatele
na chráněném trhu práce a poskytování příspěvku
na podporu zaměstnávání osob se zdravotním
postižením na chráněném trhu práce**

www.mpsv.cz

1) V části čtvrté, bod 1.2. se text

„1.2. Přímá pomoc OZP:

Z příslušných ustanovení zákona o zaměstnanosti vyplývá, že pro účely zvýšení příspěvku jsou uznatelné pouze takové náklady, které jsou vynaloženy na provozního asistenta za dobu jeho přímé pomoci při výkonu práce OZP. Přímou pomocí při výkonu práce OZP podle § 78b odst. 1 písm. a) zákona o zaměstnanosti se tedy rozumí zejména:

- *pomoc OZP při manipulaci s předměty nebo materiálem na pracovišti,*
- *pomoc OZP s jakýmkoliv konkrétními pracovními úkony souvisejícími s náplní práce OZP (od montážních, kompletačních, výrobních činností až po konkrétní pracovní úkony v gastroprovozech či jiných službách),*
- *pomoc OZP s pohybem a orientací na pracovišti,*
- *příprava či nastavení výrobních nástrojů pro výkon práce OZP,*
- *přenášení materiálu / výrobků z místa zpracování nebo na místo zpracování,*
- *speciální příprava pracoviště z důvodu speciálních potřeb OZP,*
- *činnost provozního, administrativního a obchodního charakteru, která souvisí s výkonem práce OZP (např. sjednávání zakázek pro výkon práce OZP, administrace spojená s pracovními úkony OZP, kontrola a přidělování práce).*

(dále jen „přímá pomoc“).

nahrazuje textem

„1.2. Přímá pomoc OZP:

Z příslušných ustanovení zákona o zaměstnanosti vyplývá, že pro účely zvýšení příspěvku jsou uznatelné pouze takové náklady, které jsou vynaloženy na provozního asistenta za dobu jeho přímé pomoci při výkonu práce OZP. Přímou pomocí při výkonu práce OZP podle § 78b odst. 1 písm. a) zákona o zaměstnanosti se tedy rozumí zejména:

- *pomoc OZP při manipulaci s předměty nebo materiálem na pracovišti;*
- *pomoc OZP s jakýmkoliv konkrétními pracovními úkony souvisejícími s náplní práce OZP (od montážních, kompletačních, výrobních činností až po konkrétní pracovní úkony v gastroprovozech či jiných službách);*
- *pomoc OZP s pohybem a orientací na pracovišti;*
- *příprava či nastavení výrobních nástrojů pro výkon práce OZP;*
- *přenášení materiálu / výrobků z místa zpracování nebo na místo zpracování,*
- *speciální příprava pracoviště z důvodu speciálních potřeb OZP;*
- *dohled nad výkonem práce, kontrola a přidělování práce zaměstnancům se zdravotním postižením, zajišťování pracovní komunikace s OZP;*
- *poskytování psychosociální podpory pro zajištění výkonu práce OZP, zejména osob s mentálním nebo duševním onemocněním, a osob, které se nacházejí v akutní tíživé psychické situaci, která ovlivňuje jejich pracovní výkon.¹*

¹ podpora je zajišťována prostřednictvím psychologa, sociálního pracovníka, pracovníka v sociálních službách podle zákona č. 108/2006 Sb., o sociálních službách, ve znění pozdějších předpisů, nebo zaměstnance, u nějž zaměstnavatel prokáže, že se jedná o osobu věnující se problematice integrace osob s mentální nebo duševním onemocněním, nebo že se jedná o osobu jinak se věnující osobním a duševním problémům OZP.

(dále jen „**přímá pomoc**“).

Mezi úkony přímé pomoci provozního asistenta nelze zahrnout činnosti související s běžným provozem zaměstnavatele, například administrativu, úklid, obchodní vedení, péči o zákazníky, management, ekonomické a mzdové záležitosti, vyřizování žádostí o příspěvek (§ 78a – § 78e ZoZ), prodej či jiné provozní úkony bez přímé vazby na pracovní náplň zaměstnance, který je OZP.“

2) V části čtvrté, bod 1.5. se text

„1.5. Prokazování přímé pomoci v případě, že provozní asistent není zaměstnancem zaměstnavatele:

- zaměstnavatel k žádosti o příspěvek doloží Úřadu práce ČR **doklad** (smlouva, objednávka apod.), ze **kterého bude vyplývat sjednání služby přímé pomoci / provozní asistence:**
 - **z tohoto dokladu musí být jednoznačné, jaké úkony provozní asistent v rámci přímé pomoci vykonává** – popis přímé pomoci (je potřeba, aby z popisu vyplývalo, že se skutečně jedná o přímou pomoc OZP),
 - tento doklad není potřeba dokládat, pokud ho má Úřad práce ČR již k dispozici v rámci probíhajícího nebo již proběhlého řízení o žádosti o příspěvek,
 - tento doklad se dále dokládá jen v případě změny skutečností v něm uvedených; nebude-li doklad o sjednané asistenci doložen, má se za to, že nedošlo ke změně skutečností v něm uvedených,
- **zaměstnavatel dále bude ke každé čtvrtletní žádosti dokládat doklady prokazující vynaložení nákladů**, tj. daňový doklad a doklad prokazující úhradu služby (tj. výpis z účtu nebo výdajový pokladní doklad v případě, že je služba hrazena v hotovosti), seznam OZP, kterým byla poskytována provozní asistence (není-li tento seznam součástí již předložených dokladů),
- **Úřad práce ČR v rámci řízení o žádosti prověří, zda není služba zaměstnavateli dodávána a fakturována spojenou osobou podle zákona o daních z příjmů**. Pokud by byla dodavatelem spojená osoba, bude při vydání rozhodnutí o příspěvku postupováno podle §78e odst. 1 písm. e). Pokud bude zjištěno, že dodavatelem služby byla spojená osoba v rámci následné kontroly, zaměstnavatel je povinen podle §78e odst. 4 písm. a) příspěvek vrátit. Více v části páté této instrukce vztahující se k problematice spojených osob.“

nahrazuje textem

„1.5. Prokazování přímé pomoci v případě, že provozní asistent není zaměstnancem zaměstnavatele:

- zaměstnavatel k žádosti o příspěvek doloží Úřadu práce ČR **doklad** (smlouva, objednávka apod.), ze **kterého bude vyplývat sjednání a rozsah služby přímé pomoci/provozní asistence**,
- pokud zaměstnavatel nárokuje v rámci žádosti o příspěvek náklady na provozního asistenta, který není zaměstnancem zaměstnavatele, musí z výše uvedeného dokladu, popř. z více předložených dokladů, vyplývat a být prokázáno:

- ***jaké úkony provozní asistent v rámci přímé pomoci vykonává*** – popis přímé pomoci (je potřeba, aby z popisu vyplývalo, že se skutečně jedná o přímou pomoc OZP),
- ***rozsah sjednané služby provozního asistenta týkající se přímé pomoci OZP,***
- ***konkrétní adresa, na které bude sjednaná služba přímé pomoci/provozní asistence vykonávána;*** v případech, kdy přímá pomoc není realizována v rámci konkrétní provozovny (charakter pracovní činnosti OZP nebo provozního asistenta to neumožňuje – např. práce v terénu), lze konkrétní adresu nahradit širším vymezením. V takovém případě však musí z předloženého dokladu/dokladů vyplývat, o jakou konkrétní činnost se jedná, a tato činnost musí být v souladu s popisem přímé pomoci/provozní asistence,
- ***tento doklad není potřeba dokládat, pokud ho má Úřad práce ČR již k dispozici v rámci probíhajícího nebo již proběhlého řízení o žádosti o příspěvek,***
- ***tento doklad se dále dokládá jen v případě změny skutečností v něm uvedených; nebude-li doklad o sjednané asistenci doložen, má se za to, že nedošlo ke změně skutečností v něm uvedených,***
- ***zaměstnavatel dále bude ke každé čtvrtletní žádosti dokládat doklady prokazující vynaložení nákladů,*** tj. daňový doklad a doklad prokazující úhradu služby (tj. výpis z účtu nebo výdajový pokladní doklad v případě, že je služba hrazena v hotovosti), seznam OZP, kterým byla poskytována provozní asistence (není-li tento seznam součástí již předložených dokladů),
- ***Úřad práce ČR v rámci řízení o žádosti prověří, zda není služba zaměstnavateli dodávána a fakturována spojenou osobou podle zákona o daních z příjmů.*** Pokud by byla dodavatelem spojená osoba, bude při vydání rozhodnutí o příspěvku postupováno podle §78e odst. 1 písm. e). Pokud bude zjištěno, že dodavatelem služby byla spojená osoba v rámci následné kontroly, zaměstnavatel je povinen podle §78e odst. 4 písm. a) příspěvek vrátit. Více v části páté této instrukce vztahující se k problematice spojených osob.“

3) V části čtvrté, bodu 2.3., se v posledním bodu textu za slova:

- „částka uplatňovaných nákladů v Kč (pro uplatnění nákladů bude použito průměrné ceny PHM pro aktuální rok dle příslušné vyhlášky, kterou se provádí ustanovení § 158 odst. 3 zákoníku práce; pro rok 2025 se jedná o § 4 vyhlášky č. 475/2024 Sb.).“

vkládá text:

- „Pro rok 2026 se jedná o § 4 vyhlášky č. 573/2025 Sb. Je-li součástí nákladů i daň z přidané hodnoty a zaměstnavatel není plátcem této daně, považuje se DPH za další náklad, o který lze zvýšit příspěvek podle § 78a odst. 4 zákona o zaměstnanosti.“

Ověření, zda je zaměstnavatel plátcem DPH, je možné na webových stránkách [Subjekty DPH - Daňový portál](#).
Příklad: dle vyhlášky č. 573/2025 Sb. činí průměrná cena motorové nafty pro rok 2026 částku 34,10 Kč/l (včetně DPH). Pokud je zaměstnavatel plátcem DPH, snižuje se tato částka o výši DPH (21 %). Výpočet: $34,10 / 1,21 = 28,18$ Kč/l (cena bez DPH; DPH činí 5,92 Kč).